

Tipkaart: Begeleiden van volwassen studenten

Biedt jouw leerbedrijf kansen aan volwassenen voor bijscholing of omscholing? Hou er rekening mee dat de begeleiding van volwassenen een andere aanpak vraagt dan die van jongere studenten.

Extra afstemming

Wanneer een volwassene een opleiding start, duurt het vaak even voor die opnieuw gewend is aan leren en aan de rol van student. Kijk daarom zorgvuldig naar de leervorm die het best past en naar de vaardigheden die nog ontwikkeld moeten worden. Veel volwassenen combineren een opleiding met werk en gezin. Dat vraagt extra afstemming. Zorg samen voor een evenwicht tussen school, werk en privéleven.



Wat werkt wel?

- ✓ Rekening houden met generatieverschillen
- ✓ Benoemen wat goed loopt en tijd geven om te wennen
- ✓ Bespreken welke kennis en ervaring al aanwezig is
- ✓ Een introductieprogramma op maat opstellen
- ✓ Intervisie organiseren tussen volwassen studenten
- ✓ Een vaste praktijkopleider voorzien
- ✓ Rekening houden met de thuissituatie
- ✓ Stel een intervisiegroep samen voor de volwassenen die binnen het bedrijf een opleiding volgen, zodat zij onderling ervaringen kunnen uitwisselen.
- ✓ Regel een vaste mentor om vragen te bespreken.
- ✓ Houd rekening met het thuisfront van de volwassene. Pas, als het kan, het rooster aan.

Wat werkt niet?

- ✗ Denken dat volwassenen op dezelfde manier begeleid worden als jongeren
- ✗ Zelf invullen wat iemand al kan

Tot slot

Begeleiding blijft maatwerk. Train jezelf in feedback geven en in het verschil tussen begeleiden en beoordelen.

JOW, stimuleert en ondersteunt een vlotte samenwerking tussen bedrijven en scholen.
 Leer meer op: <https://www.jow.be/>